



Supervision und Teamentwicklung für pädagogische Teams

Kindertagesstätten, Hort und Mittagsbetreuung · Landkreis Erding und Umgebung

Worum es geht

Supervision ist ein strukturiertes Beratungsformat für die berufliche Zusammenarbeit. Bearbeitet werden Fallverläufe, Teamdynamiken, Rollen- und Auftragsklärung, die Zusammenarbeit mit Eltern sowie Belastungen aus dem pädagogischen Alltag – Konflikte im Team, Personalwechsel, Gefährdungseinschätzungen nach § 8a SGB VIII.

Geleitet wird sie von einer externen Fachkraft, die der Schweigepflicht unterliegt und keine dienstrechtliche Funktion in der Einrichtung hat. Inhalte werden weder an den Träger noch an die Aufsicht weitergegeben. Für Sie als Träger heißt das zweierlei: Konflikte und Belastungen werden an einem dafür vorgesehenen Ort bearbeitet und nicht im laufenden Betrieb. Und Gefährdungseinschätzungen werden fachlich abgesichert getroffen und sind dokumentierbar.

Was es kostet

Honorar	120 € je Zeitstunde (volle 60 Minuten), bei Inhouse zuzüglich Fahrtkosten
Üblicher Rahmen	10 Termine im Jahr
Sitzungsdauer	meist 1,5 Stunden, bei Bedarf 2 Stunden
Jahressumme	1.800 bis 2.400 € zuzüglich Fahrtkosten
Pro Kopf bei 10 Personen	180 bis 240 € im Jahr

Abgerechnet wird, was gearbeitet wurde. Ist der Bedarf kleiner, wird die Sitzung kürzer und die Rechnung auch. Ist er größer, wird sie länger – im Einvernehmen, nicht einseitig.

Teamentwicklung ist meist ohne Zusatzbudget möglich. Der nötige Doppeltermin lässt sich aus den zehn Terminen herausarbeiten: zwei zusammenlegen oder über das Jahr ansparen.

Wie Sie einsteigen – und wie Sie wieder aussteigen

Probesupervision. Die erste Sitzung wird bezahlt, weil in ihr bereits gearbeitet wird und nicht nur vorgestellt. Wenn nach dreißig Minuten für beide Seiten feststeht, dass es nicht passt, wird sie an dieser Stelle beendet und nicht berechnet.

Kein Jahresvertrag nötig. Träger legen häufig einen Kontrakt über zehn Sitzungen vor; damit arbeite ich gern. Notwendig ist es von meiner Seite nicht – es genügt die Terminvereinbarung von Mal zu Mal.

Keine Mindestlaufzeit, keine Kündigungsfrist. Wenn die Zusammenarbeit nach drei Terminen nicht trägt, endet sie nach drei Terminen.

Damit ist die Frage nach dem Risiko beantwortet, bevor sie gestellt wird: Es beträgt eine halbe Stunde.

„Herr Egger hat unser Team über mehrere Jahre in Supervision und Teamentwicklung begleitet. Auch nach seinem Umzug in den Landkreis Erding steht er uns weiterhin beratend zur Seite – als Fachkraft für Kinderschutz nach § 8a SGB VIII bei akuten Fällen, unkompliziert auch online. Besonders in Erinnerung geblieben ist mir ein größerer Konflikt zwischen zwei Mitarbeiterinnen, den er in einem ruhigen Zweier-Setting konstruktiv zu einer guten Lösung führen konnte. Sehr kompetent, verlässlich und menschlich – klare Empfehlung.“

Leitung eines Kinderhauses im Landkreis Dachau

Sieben Formate, eine Begleitung

Was eine Einrichtung braucht, ändert sich über die Jahre. Alles Folgende liegt innerhalb derselben Begleitung – ohne neue Suche, ohne neuen Vertrag und ohne dass sich ein Team erneut auf jemanden einstellen muss:

- › **Teamsupervision** – das ganze Team, laufend
- › **Leitungssupervision** – Leitung und stellvertretende Leitung, allein oder zu zweit
- › **Einzel-supervision** – für einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- › **Supervision zu zweit** – wenn ein Konflikt zwischen zwei Personen im großen Kreis nicht lösbar ist
- › **Moderierte Elterngespräche** – mit oder ohne Leitung
- › **Moderation größerer Runden** – Eltern, Team, Elternbeirat, Gemeinde
- › **Teamentwicklungstag** – am Schließtag, als Doppeltermin

Dazu, wenn gebraucht: Begleitung bei Konzeptionen und Kinderschutzkonzepten sowie die laufende Rolle als **insoweit erfahrene Fachkraft nach § 8a SGB VIII** bei Gefährdungseinschätzungen.

Teamgröße. Acht bis zwölf Personen sind das gute Maß. Bei sehr großen Teams – etwa zwanzig Personen im stationären Bereich – arbeite ich statt laufender Supervision mit drei bis fünf gezielten Terminen Teamentwicklung.

Qualifikation

- **Diplom-Sozialpädagoge (FH)** – Katholische Stiftungsfachhochschule München, 1992–1997
- **Systemischer Therapeut, Paar- und Familientherapeut (DGSF)** – zertifiziert seit 2001
- **Insoweit erfahrene Fachkraft für Kinderschutz (IsoFak) nach § 8a SGB VIII**
- **Schweigepflicht nach § 203 StGB** – aus der Qualifikation als Sozialpädagoge, nicht aus einer freiwilligen Selbstverpflichtung
- **Supervision seit 2001** – Kita-Leitungen und Kita-Teams, Hort und Mittagsbetreuung, ambulante Erziehungshilfen, Jugendsozialarbeit an Schulen, Frühförderstellen, Kriseninterventionsteam, Palliative Care, Pflegeeltern-Teams, stationäre Kinder- und Behindertenhilfe

Woher die Feldkompetenz kommt

Zwanzig Jahre ambulante Erziehungshilfen. Sozialpädagogische Familienhilfe nach § 31 SGB VIII und Erziehungsbeistandschaften nach § 30, teilweise im Zwangskontext. Zusammenarbeit mit Frühförderstellen, Kinderärzten, Jugendämtern, Jobcentern und Familienrichtern.

Kinderschutz als laufende Praxis, nicht als Fortbildungsnachweis. Die Rolle als insoweit erfahrene Fachkraft wird weiterhin ausgeübt, auch außerhalb des Landkreises; in der veröffentlichten Konzeption einer Einrichtung im Landkreis Dachau ist sie seit Februar 2025 ausgewiesen.

Vier Jahre Geschäftsführung des Kreisjugendrings Erding (2018–2022). Haushalts- und Personalverantwortung, Träger einer Stelle für Jugendsozialarbeit an Schulen und einer offenen Ganztagschule, Arbeit mit Gremien und Kommunen. Die Seite des Tisches, auf der über diese Vorlage entschieden wird, ist mir daher aus eigener Erfahrung vertraut.

Erfahrung mit kommunalen Trägern. Für eine gemeindliche Kindertagesstätte: Supervision, Teamentwicklung, Leitungsscoaching und die Moderation eines konfliktträchtigen Gesprächs. Der Bürgermeister bestätigt schriftlich, die Entwicklungen seien „nachhaltig“.

Verfügbarkeit

Auf eine Anfrage kommt in der Regel innerhalb von 24 Stunden eine Rückmeldung, ein Ersttermin ist meist innerhalb von zehn Tagen möglich.

Sprechen wir darüber. Rückmeldung in der Regel innerhalb eines Tages – **0179 5035965**, info@reinhard-egger.de
Praxis und Angebote: reinhard-egger.de

Beratung, Coaching und Supervision – keine Heilbehandlung.